



Fachtagung vom 22. März 2018

So funktioniert die Geschäftsleitung (GL) als Team.

Teambuilding



Quelle: <http://www.harz-erleben.de/teamevents/teambuildingteamtraining.html>





«There are no friends
on a powder day.»



Zuhause funktioniert es nicht



„Dann mach ich Mail an alle!“ – „Und ich sags deiner Frau!“

Orientierung

1. Ein Praxisfall
2. Ursachenforschung
3. Die GL als Gremium
4. Die GL als Team
5. Resümee



Ein Praxisfall

«Die Geschäftsführerin hat kaum Zeit für ihre eigentlichen Aufgaben. Sie ist vorwiegend als Mädchen für alles tätig»

«Ich bin überlastet. Meine GL-Kolleginnen und Kollegen sind nicht qualifiziert und liefern keine gute Arbeit ab. Wir haben in der GL persönliche Konflikte.»

«Die Geschäftsführerin mischt sich in operative Fragen ein, die in meiner alleinigen Kompetenz liegen.»

«Wenn ich einen Vorstoss mache, wird das durch die Geschäftsführerin nicht aufgenommen.»



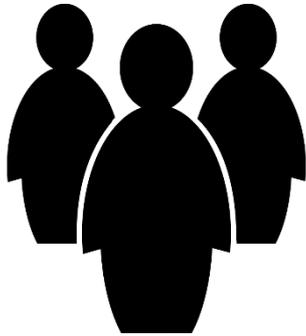
Orientierung

1. Ein Praxisfall
2. Ursachenforschung
3. Die GL als Gremium
4. Die GL als Team
5. Resümee



Ursachenforschung

Ursachen



- Persönliche Prägung der GL-Mitglieder

- Standort-Prägung der Institution



Was tun?

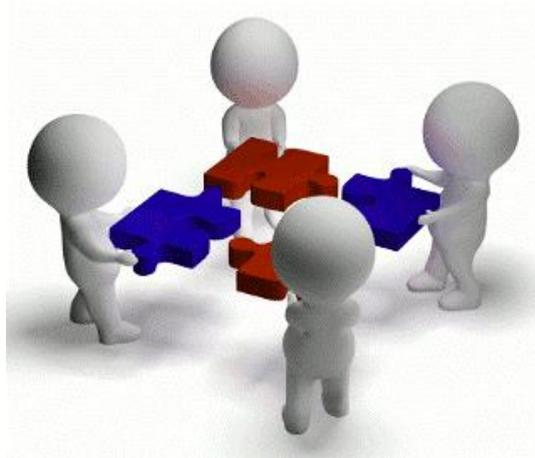
Orientierung

1. Ein Praxisfall
2. Ursachenforschung
3. Die GL als Gremium
4. Die GL als Team
5. Resümee



Die GL als Gremium

Koordinieren und Entscheiden



Die GL als Gremium

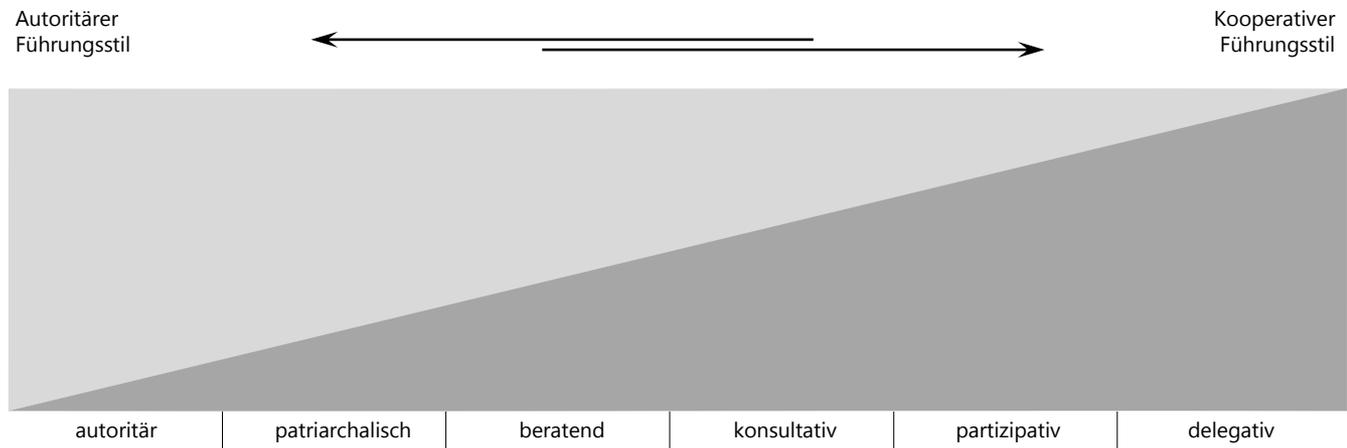
... dafür braucht es Klarheit und Disziplin

Zusammensetzung	
Mitglieder	Die GL besteht aus der Geschäftsführerin oder dem Geschäftsführer und den Bereichsleitenden.
Vorsitz	Die Geschäftsführerin oder der Geschäftsführer ist Vorsitzende oder Vorsitzender der GL.
Stellvertretung	In der GL vertreten sich die GL-Mitglieder gegenseitig. Die oder der Abwesende bestimmt die Stellvertretung.
Aufgaben	
Vorgaben	Die GL arbeitet auf der Grundlage der durch den Vorstand genehmigten Vorgaben.
Controlling	Laufende Steuerung mit Kennzahlensystem und Reporting.
Finanzen	Beantragen der Genehmigung der Jahresrechnung und des Jahresberichts an den Vorstand.
Kommunikation	Koordinieren der bereichsübergreifenden Kommunikation.
Personal	Identifizieren und Planen der Entwicklung von Schlüsselkräften, Besetzen von Schlüsselpositionen.
GL-Sitzungen	
Intervalle und Dauer	Die GL trifft sich so oft es erforderlich ist zu Sitzungen.



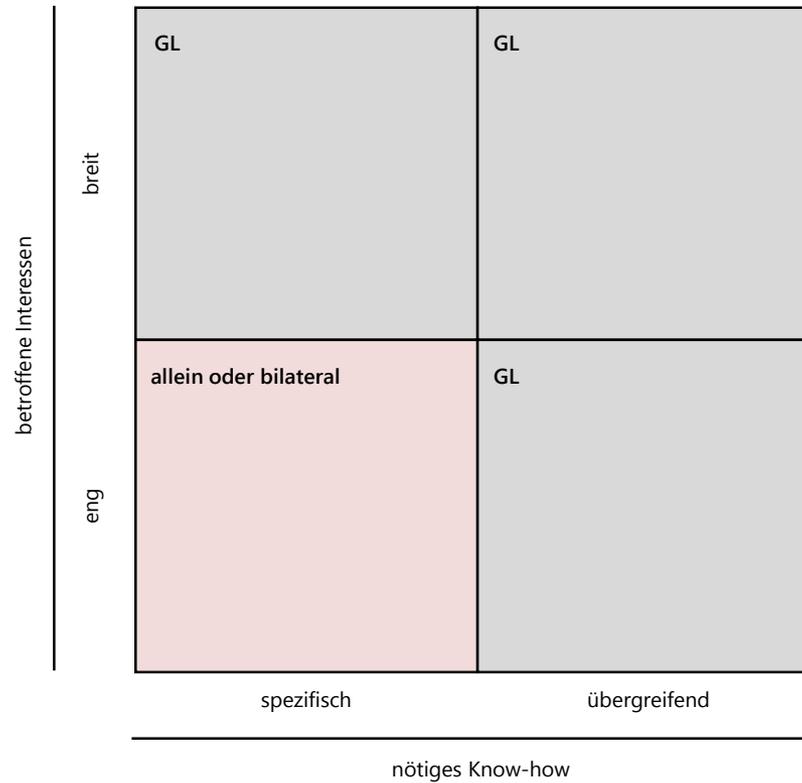
Die GL als Gremium

GL-Führungsstil



Die GL als Gremium

Die GL entlasten – Welche Entscheidungen gehören in die GL?



Orientierung

1. Ein Praxisfall
2. Ursachenforschung
3. Die GL als Gremium
4. Die GL als Team
5. Resümee



Die GL als Team

Wann ist ein Team nötig?

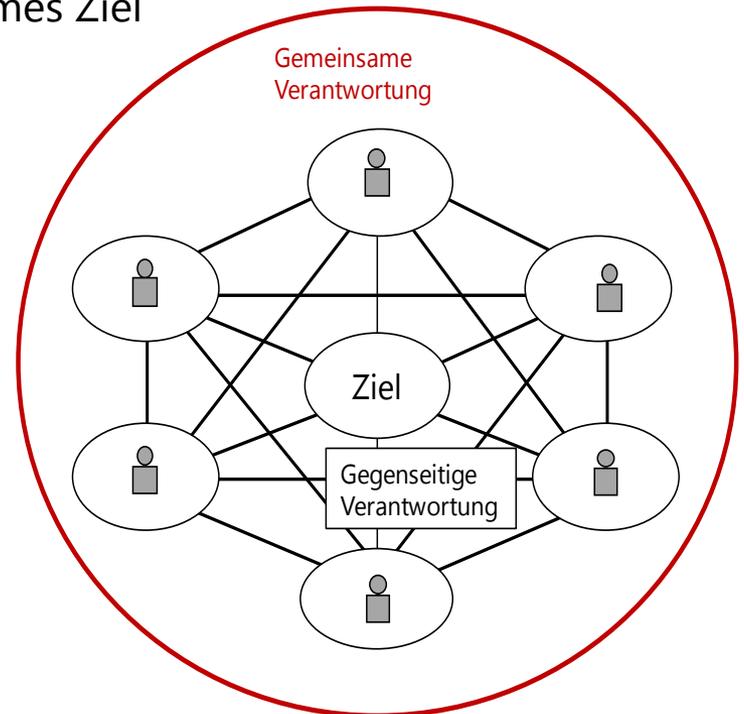
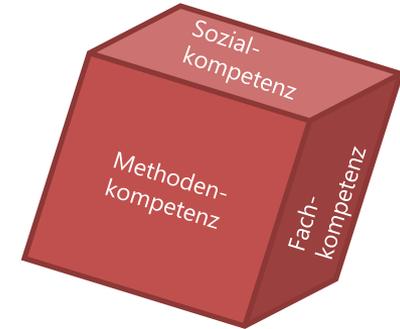
- Erarbeitung neuer Lösungen
- Kreativität



Die GL als Team

Voraussetzungen

- Team-Zusammensetzung
- Ausrichtung auf ein gemeinsames Ziel
- gegenseitige Verantwortung



Die GL als Team

Das Team als «Arbeitsmodus» für die GL

- bei Problemen, die eine kreative Lösung erfordern
- andere Arbeitsweise
- anderes Rollenverständnis

= temporärer Arbeitsmodus



Orientierung

1. Ein Praxisfall
2. Ursachenforschung
3. Die GL als Gremium
4. Die GL als Team
5. Resümee



Resümee

Die GL als Gremium

- zur Koordination und Entscheidungsfindung
- mit Regeln und Disziplin

Die GL als Team

- zur Erarbeitung von neuartigen Lösungen
- erfolgreich durch richtige personelle Besetzung, gemeinsames Ziel und gemeinsame Verantwortung
- als temporärer «Arbeitsmodus» für die GL



So funktioniert die Geschäftsleitung als Team.

Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

Fragen zum Thema «Geschäftsleitung als Team»?

Christian Schepers | lic. oec. HSG, Dr. rer. pol.
Forrer Lombriser & Partner AG
Pestalozzistrasse 2 | 9000 St.Gallen

